

BERGTEAMET



HÅLLBARHETSREDOVISNING

Bergteamet AB 2020.08.31





Innehåll

Miljö.....	2
Sociala förhållanden.....	3
Affärsetik	4



Bergteamet AB presenterar nedan sin hållbarhetsrapport för perioden 20190901 – 20200831. Denna rapport är en separat handling som är en del av förvaltningsberättelsen. Följande skala har använts: Ej godkänd, godkänd samt bra.

Miljö

Arbetsmiljö och säkerhet Vi har en strävan att verka i en skadefri miljö. Vårt mål är att verksamheten ska bedrivas utan arbetsrelaterade olyckor eller sjukdomar. Kontinuerlig utveckling sker genom Bergteamets samlade systematiska säkerhetsarbete B.O.S.S som bygger på god samverkan och delaktighet från alla. Genom att fokusera på riskhantering och skriftlig rapportering av förebyggande rapportering av risker, skyddsåtgärder och förbättringar når vi våra uppsatta mål.

Resultatet är bra. Under räkenskapsåret rapporteras totalt 20 olycksfall varav 1 av dessa renderade i frånvaro. Bedömningen är att delaktigheten gällande rapportering av mindre allvarliga händelser utvecklats i en positiv riktning. Rapportering av förebyggande aktiviteter och delaktigheten behöver fortsätta utvecklas för att nå målet. Arbetet med att utveckla rapporteringssystem med ökad användarvänlighet, kommunicera vikten av individuell delaktighet samt bra återkoppling på ärenden är även detta en bidragande faktor.

Bränslen Vi har effektiva transporter och välplanerad produktion i syfte att påverka vår miljö i så ringa grad som möjligt. I Bergteamets produktionsmaskiner används endast bibränsle eller el-kraft.

Resultatet är bra. Bergteamet använde under räkenskapsåret 80,8 m³ drivmedel samt bibränslen och 750,86 Mwh el-kraft vilket utifrån verksamheten kan anses ringa. Ytterligare egna uppföljningar saknas på grund av resursbrist.

Kemikalier Inom Bergteamet hanteras de kemikalier som används enligt rådande miljömål och säkerhetsföreskrifter. Vi vill minimera och specificera vår användning av kemikalier som kan ge skador på hälsan eller utgör en risk för miljön. Under räkenskapsåret har en större inventering och uppdatering av kemikaliedatabas genomförts, så även för rapportering av transporter för farligt avfall.

Resultatet är bra. Inom Bergteamet används 203 (634 för föregående räkenskapsår) olika typer av kemikalier. Arbeta för att reducera antalet kemikalier samt att minska antalet leverantörer har varit framgångsrikt.



Sociala förhållanden

Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor Vi ställer krav på våra leverantörer kring mänskliga rättigheter utgående från vår leverantörskod. Detta är något som behandlas i varje upphandling.

Resultatet är bra. Vi har en löpande dialog med våra befintliga och nya leverantörer. Egna uppföljningar har ej genomförts på grund av resursbrist.

Utbildning Vi engagerar oss i ungdomars och vuxnas möjligheter att upptäcka gruvbranschen och dess bredd av olika arbetsområden. Vi fokuserar även på intern utbildning för vår personal.

Resultatet är godkänt. Vi har under året fokuserat på intern utbildning av våra anställda. Vi bedriver interna utbildningar för våra anställda avseende de olika delmoment som görs i en salvcykel. På grund av Covid-19 har inga externa engagemang hållits.

Jämställdhet och likabehandling Våra medarbetare ska tycka att vi är en arbetsplats där alla ges samma möjligheter att utföra sitt arbete och att hitta nya roller inom Bergteamet.

Resultatet är godkänt. Vi år vision är att ha 10 procent kvinnliga bergarbetare i vår verksamhet. Vi arbetar och strävar konstant efter att bredda jämställdhet och mångfald inom Bergteamet. Vi har system och verktyg för att anonymt kunna rapportera och hantera missförhållanden.

Frisknärvaro Vi har en hög frisknärvaro.

Resultatet är godkänt. Den totala sjukfrånvaron på korttid är 2,9 procent 2020. Det är trots aktuell viruspridning, med en topp för juli 2020, en lägre nivå än föregående år.

Karriärmöjligheter Vi genomför löpande insatser som utvecklar våra medarbetare och erbjuder möjligheter till kompetensutveckling genom utbildningar och interna lärlingsystem.

Resultatet är godkänt. Bergteamet har tillsammans med ett bemanningsföretag skapat ett lärlingsprogram för att ta in fler trainees/nybörjare under 2018. Under räkenskapsåret har dock detta program pausats på grund av Covid-19 och dess påverkan på verksamheten.

Organisatorisk- och psykosocial arbetsmiljö Bergteamet arbetar aktivt med att belysa området organisatorisk- och psykosocial arbetsmiljö för samtliga anställda, för att samtliga ska förstå vikten av att proaktivt arbeta med detta.

Resultatet är godkänt. Bergteamet har implementerat ett nytt ärendehanteringssystem där rapportering av OSA-frågor är möjligt. Rapporteringen kan vara anonym och är sekretessbelagd i enlighet med GDPR.



Affärsetik

Lagar och förordning Vår policy är att följa de generella och specifika lagar och förordningar som reglerar vår verksamhet. Vi har en löpande dialog inom bolaget samt med våra externa kunder och leverantörer.

Resultatet är bra. Vi har en löpande dialog inom bolaget och med våra närstående kunder och leverantörer. Uppföljning och remisser på lagkrav genomförs i samråd med övriga parter i Gruv- och mineralindustrin via GRAMKO.

Korruption Vi informerar löpande verksamheten om vikten av att följa de lagar och riktlinjer som gäller för antikorruption. Vi agerar och fattar beslut utan hänsyn till personlig vinning för oss eller våra närstående. Vi utnyttjar inte heller relationer med affärspartners för egen vinning. Vi överträder aldrig gällande lag om givande eller tagande av muta. Vi varken ger eller tar emot gåvor eller tjänster med ett värde som överstiger Bergteamets fastställda nivåer, och deltar inte i representation utöver normal affärsverksamhet. Vi anpassar oss till affärspartners regler om gåvor, representation med mera, om dessa är striktare än Bergteamets.

Resultatet är bra. Då vi tar in nya leverantören så följer vi upp att alla samarbeten grundas på gällande lagstiftning kring affärsetik och korruption. Vi har en policy avseende gåvor och representation som följer Skatteverkets riktlinjer. Egna uppföljningar omfattas av ett större arbete med att revidera Bergteamets verksamhetsystem och kommer att genomföras under kommande räkenskapsår.

Konkurrensrättsliga lagar Bergteamet driver verksamhet enligt gällande konkurrenslagstiftning på de marknader där vi är verksamma. Vi agerar för sund konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp. Vi accepterar inte någon form av olagligt konkurrensbegränsande agerande, såsom till exempel prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans. Vi agerar korrekt och ägnar oss inte åt otillbörlig påverkan eller att manipulera så att konkurrensen snedvrids.

Resultatet är bra. Vi har en tydlig struktur kring hur vi arbetar med anbud, offert, upphandling och inköp. Egna uppföljningar saknas på grund av resursbrist.

Ekonomisk brottslighet Bergteamet tar som entreprenör ett ansvar för att motverka ekonomisk brottslighet i branschen. Ekonomisk brottslighet snedvrider konkurrensen och leder till instabilitet, oförutsägbarhet samt minskade resurser för den lagliga delen av samhället. Vi för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner. Vi tar avstånd från och arbetar aktivt mot svartarbete.

Resultatet är bra. Vår redovisning av ekonomiska transaktioner följer ÅRL och tillämpliga regelverk i övrigt.