

BERGTEAMET



# HÅLLBARHETSREDOVISNING

Bergteamet AB 2019.08.31





# Innehåll

Miljö.....	2–3
Sociala förhållanden.....	3–4
Affärsetik .....	4–5



*Bergteamet AB presenterar nedan sin hållbarhetsrapport för perioden 20180901 – 20190831. Denna rapport är en separat handling som är en del av förvaltningsberättelsen. Följande skala har använts: Ej godkänd, godkänd samt bra.*

## Miljö

**Arbetsmiljö och säkerhet** Vi har en strävan att verka i en olycksfri miljö. Vårt mål är att verksamheten ska bedrivas utan arbetsrelaterade olyckor eller sjukdomar. Kontinuerlig utveckling sker genom systematiskt arbetsmiljöarbete och god samverkan. Genom att fokusera på riskhantering och tillbudsrapportering når vi våra uppsatta mål. En övergripande utbildningsinsats kommer att genomföras under året, för att involvera alla anställda i vårt arbetsmiljöarbete.

**Resultatet är ej godkänt.** Vi har utvecklat vårt rapporteringssystem och jobbat aktivt under året med att öka rapporteringen. Under räkenskapsåret rapporteras totalt 13 olycksfall varav ett av dessa renderade i frånvaro. Vi arbetar proaktivt med att förebygga olycksfall där ett exempel är metodorienterad riskhantering vilket innebär att vi jobbar med operationella risker redan i planeringsfasen. Ett annat exempel är projektspecifik utbildning som ger alla anställda möjligheten att vara delaktiga i det systematiska arbetsmiljöarbetet och bidra till en hög säkerhetsnivå.

**Bränslen** Vi har effektiva transporter och välplanerad produktion i syfte att påverka vår miljö så ringa grad som möjligt. I Bergteamets produktionsmaskiner används endast bibränsle eller el-kraft.

**Resultatet är bra.** Vi har under föregående verksamhetsår förbrukat 814,71 MWh i vår verksamhet i Boliden. Djupare uppföljningar på övriga arbetsställen saknas.

**Kemikalier** Inom Bergteamet hanteras de kemikalier som används enligt rådande miljömål och säkerhetsföreskrifter. Vi vill minimera och specificera vår användning av kemikalier som kan ge skador på hälsan eller utgör en risk för miljön.

**Resultatet är bra.** Inom Bergteamet används 64 olika typer av kemikalier. Arbetet under 2018 med att reducera antalet kemikalier har gett bra resultat, vi har gått från 634 till 64 olika kemikalier på



våra siter. Vi har sett över och minskat antalet leverantörer för att få en bättre överblick av vad vi köper in.

**Konfliktmineraler** Inom Bergteamet kräver vi att alla strategiska leverantörer tillhandahåller oss dokumentation avseende deras hantering av konfliktmineraler innan avtal tecknas.

**Resultatet är godkänt.** Alla våra strategiska avtal som tecknats under året innehåller dokumentation om konfliktmineraler.

## Sociala förhållanden

**Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor** Vi ställer krav på våra leverantörer kring mänskliga rättigheter utgående från vår leverantörskod. Detta är något som behandlas i varje upphandling.

**Resultatet är bra.** Vi har en löpande dialog med våra befintliga och nya leverantörer. Egna uppföljningar har ej genomförts på grund av resursbrist.

**Utbildning** Vi engagerar oss i ungdomars och vuxnas möjligheter att upptäcka gruvbranschen och dess innefattning av den bredd av olika arbetsområden som finns inom den.

**Resultatet är godkänt.** Vi engagerar oss för närvarande i en satsning inom Skellefteå, men har även dialog med andra skolor och vuxenutbildningar i dagsläget för förhoppningsvis framtida samarbete. Inriktningen är främst mot yrkesförberedande utbildning.

**Jämställdhet och likabehandling** Våra medarbetare ska tycka att vi är en arbetsplats där alla ges samma möjligheter att utföra sitt arbete och att hitta nya roller inom Bergteamet.

**Resultatet är godkänt.** I Bergteamets medarbetarenkät får frågeområdet kring jämställdhet och mångfald ett godkänt resultat. Vår vision är att ha 10 procent kvinnliga bergarbetare i vår verksamhet. Vi arbetar och strävar konstant efter att bredda jämställdheten och mångfalden inom Bergteamet.



**Frisknärvaro** Vi har en frisknärvaro på 98 procent.

**Resultatet är bra.** Den totala sjukfrånvaron är två procent. Det är kraftigt förbättrat från en nivå på cirka 4,5 procent 2018.

**Karriärmöjligheter** Vi genomför löpande insatser som utvecklar våra medarbetare och erbjuder möjligheter till kompetensutveckling genom utbildningar och interna lärlingsystem.

**Resultatet är bra.** Bergteamet har tillsammans med ett bemanningsföretag skapat ett lärlingsprogram för att ta in fler trainees/nybörjare. Under 2018 resulterade traineeprogrammet i tre anställningar. Bergteamet fortsätter arbeta och utveckla programmet under 2019.

**Organisatorisk- och psykosocial arbetsmiljö** Bergteamet arbetar aktivt med att belysa området organisatorisk- och psykosocial arbetsmiljö för samtliga anställda, för att samtliga ska förstå vikten av att proaktivt arbeta med detta.

**Resultatet är godkänt.** Bergteamet har implementerat ett nytt ärendehanteringssystem där rapportering av OSA-frågor är möjligt. Rapporteringen kan vara anonym och är sekretessbelagd i enlighet med GDPR. Bergteamets mål under 2019/2020 är att Bergteamets chefer ska utbildas och ges mer kompetens inom detta område.

## Affärsetik

**Lagar och förordning** Vår policy är att följa de generella och specifika lagar och förordningar som reglerar vår verksamhet. Vi har en löpande dialog inom bolaget samt med våra externa kunder och leverantörer.

**Resultatet är bra.** Vi har en löpande dialog inom bolaget och med våra närliggande kunder och leverantörer. En ny funktion för leverantörutvärdering har under året lagts till i vår avtalsdatabas.



**Korruption** Vi informerar löpande verksamheten om vikten av att följa de lagar och riktlinjer som gäller för antikorruption. Vi agerar och fattar beslut utan hänsyn till personlig vinning för oss eller våra närstående. Vi utnyttjar inte heller relationer med affärspartners för egen vinning. Vi överträder aldrig gällande lag om givande eller tagande av muta. Vi varken ger eller tar emot gåvor eller tjänster med ett värde som överstiger Bergteamets fastställda nivåer, och deltar inte i representation utöver normal affärsverksamhet. Vi anpassar oss till affärspartners regler om gåvor, representation med mera, om dessa är striktare än Bergteamets.

**Resultatet är bra.** Då vi tar in nya leverantören så följer vi upp att alla samarbeten grundas på gällande lagstiftning kring affärsetik och korruption. Vi har en policy avseende gåvor och representation som följer Skatteverkets riktlinjer. Egna uppföljningar omfattas av ett större arbete med att revidera Bergteamets verksamhetssystem och kommer att genomföras under kommande räkenskapsår.

**Konkurrensrättsliga lagar** Bergteamet driver verksamhet enligt gällande konkurrenslagstiftning på de marknader där vi är verksamma. Vi agerar för sund konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp. Vi accepterar inte någon form av olagligt konkurrensbegränsande agerande, såsom till exempel prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans. Vi agerar korrekt och ägnar oss inte åt otillbörlig påverkan eller att manipulera så att konkurrensen snedvrids.

**Resultatet är bra.** Vi har en tydlig struktur kring hur vi arbetar med anbud, offert, upphandling och inköp. Egna uppföljningar saknas på grund av resursbrist.

**Ekonomisk brottslighet** Bergteamet tar som entreprenör ett ansvar för att motverka ekonomisk brottslighet i branschen. Ekonomisk brottslighet snedvrider konkurrensen och leder till instabilitet, oförutsägbarhet samt minskade resurser för den lagliga delen av samhället. Vi för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner. Vi tar avstånd från och arbetar aktivt mot svartarbete.

**Resultatet är bra.** Vår redovisning av ekonomiska transaktioner följer ÅRL och tillämpliga regelverk i övrigt.