

HÅLLBARHETSREDOVISNING

Bergteamet AB 2018.08.31



BERGTEAMET





Innehåll

Miljö.....	2
Sociala förhållanden.....	3
Affärsetik	4



Bergteamet AB presenterar nedan sin hållbarhetsrapport för perioden 20170901 – 20180831. Denna rapport är en separat handling som är en del av förvaltningsberättelsen. Följande skala har använts: Ej godkänd, godkänd samt bra.

Miljö

Arbetsmiljö och säkerhet Vi har en strävan att verka i en olycksfri miljö. Vårt mål är att verksamheten ska bedrivas utan arbetsrelaterade olyckor eller sjukdomar. Kontinuerlig utveckling sker genom systematiskt arbetsmiljöarbete och god samverkan. Genom att fokusera på riskhantering och tillbudsrapportering når vi våra uppsatta mål.

Resultatet är bra. Under räkenskapsåret rapporteras totalt fem olycksfall varav ingen av dessa renderade i frånvaro. Det är en väsentlig förbättring jämfört med förra räkenskapsåret då tolv olycksfall inträffade varav två med frånvaro.

Bränslen Vi har effektiva transporter och välplanerad produktion i syfte att påverka vår miljö så ringa grad som möjligt. I Bergteamets produktionsmaskiner används endast biobränsle eller el-kraft.

Resultatet är bra. Bergteamet använder 195,3 m³ biobränsle och 1865,5 Mwh el-kraft vilket utifrån verksamheten kan anses ringa. Ytterligare egna uppföljningar saknas på grund av resursbrist.

Kemikalier Inom Bergteamet hanteras de kemikalier som används enligt rådande miljömål och säkerhetsföreskrifter. Vi vill minimera och specificera vår användning av kemikalier som kan ge skador på hälsan eller utgör en risk för miljön.

Resultatet är godkänt. Inom Bergteamet används 634 olika typer av kemikalier. Ett arbete pågår för att reducera antalet kemikalier som används samt att minska antalet leverantörer.

Sociala förhållanden

Utbildning Vi engagerar oss i ungdomars och vuxnas möjligheter att upptäcka gruvbranschen och dess innefattning av den bredd av olika arbetsområden som finns inom den. Bergteamet planerar också ett traineprogram för bergarbetare i egen regi under hösten 2018.

Resultatet är bra. Vi engagerar oss för närvarande i en satsning inom Skellefteå, men har även dialog med andra skolor och vuxenutbildningar för framtida samarbete. Inriktningen är främst mot yrkesförberedande utbildning.



Jämställdhet och likabehandling Våra medarbetare ska tycka att vi är en arbetsplats där alla ges samma möjligheter att utföra sitt arbete och att hitta nya roller inom Bergteamet.

Resultatet är godkänt. I Bergteamets medarbetarenkät får frågeområdet kring jämställdhet och mångfald ett godkänt resultat. Låg andel kvinnliga anställda gör emellertid resultatet är svårt att tolka. Vi arbetar och strävar konstant efter att bredda jämställdheten och mångfalden inom Bergteamet.

Frisknärvaro Vi har en frisknärvaro på 95,5 procent.

Resultatet är godkänt. Den totala sjukfrånvaron är 4,5 procent. Det är förbättrat från en nivå på cirka 6 procent 2016- 2017.

Karriärmöjligheter Vi genomför löpande insatser som utvecklar våra medarbetare och erbjuder möjligheter till kompetensutveckling genom utbildningar och interna lärlingssystem.

Resultatet är bra. Bland annat har Bergteamet gör under hösten 2018 en satsning på ett traineeprogram för bergarbetare.

Respekt för mänskliga rättigheter Vi ställer krav på våra leverantörer kring mänskliga rättigheter utgående från vår leverantörskod. Detta är något som behandlas i varje upphandling.

Resultatet är bra. Vi har en löpande dialog med våra befintliga och nya leverantörer och väljer kända leverantörer. Egna uppföljningar har ej genomförts på grund av resursbrist.

AFFÄRSETIK

Lagar och förordning Vår policy är att de generella och specifika lager och förordningar som reglerar vår verksamhet. Vi har en löpande dialog inom bolaget och med våra externa kunder och leverantörer.

Resultatet är bra. Vi har en löpande dialog inom bolaget och med våra närstående. Egna uppföljningar har ej genomförts på grund av resursbrist.



Korruption Vi informerar löpnade verksamheten om hur viktigt att följa de lagar och riktlinjer som gäller för antikorruption. Vi agerar och fattar beslut utan hänsyn till personlig vinning för oss eller våra närstående. Vi utnyttjar inte heller relationer med affärspartners för egen vinning. Vi överträder aldrig gällande lag om givande eller tagande av muta. Vi varken ger eller tar emot gåvor eller tjänster med ett värde som överstiger Bergteamets fastställda nivåer, och deltar inte i representation utöver normal affärsverksamhet. Vi anpassar oss till affärspartners regler om gåvor, representation med mera, om dessa är striktare än Bergteamets.

Resultatet är bra. Då vi tar in nya leverantören så följer vi upp att alla samarbeten grundas på gällande lagstiftning kring affärsetik och korruption. Vi har en policy avseende gåvor och representation som följer Skatteverkets riktlinjer. Egna uppföljningar saknas på grund av resursbrist.

Konkurrensrättsliga lagar Bergteamet driver verksamhet enligt gällande konkurrenslagstiftning på de marknader där vi är verksamma. Vi agerar för sund konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp. Vi accepterar inte någon form av olaglig konkurrensbegränsande åtgärd, såsom till exempel prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans. Vi agerar korrekt och ägnar oss inte åt otillbörlig påverkan eller att manipulera så att konkurrensen snedvrids.

Resultatet är bra. Vi har en tydlig struktur kring hur vi arbetar med anbud, offert, upphandling och inköp. Egna uppföljningar saknas på grund av resursbrist.

Ekonomisk brottslighet Bergteamet tar som entreprenör ansvar för att motverka ekonomisk brottslighet i branschen. Ekonomisk brottslighet snedvrider konkurrensen och leder till instabilitet, oförutsägbarhet samt minskade resurser för den lagliga delen av samhället. Vi för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner. Vi tar avstånd från och arbetar aktivt mot svartarbete.

Resultatet är bra. Vår redovisning av ekonomiska transaktioner följer ÅRL och tillämpliga regelverk i övrigt.